



Isola di Capo Rizzuto, 26/09/2019

A tutto il personale della scuola

Al direttore dei SS.GG.AA
(per gli adempimenti di ufficio)

Comunicazione n. 13

OGGETTO: Protocolli organizzativi - fruizione legge 104/1992 a.s. 2019/2020.

Alla luce delle disposizioni normative (legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), ed al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'Istituzione Scolastica, si forniscono le seguenti direttive:

Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della legge 104/1992 relative all'anno scolastico precedente.

L'autocertificazione può essere presentata secondo il **modello All.1.**

Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla legge 104/1992 e ss.mm.ii. va inoltrata all'Istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale Istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della legge 104/1992. La richiesta deve essere presentata secondo il **modello All.2.** Successivamente, questa dirigenza, attraverso l'ufficio di segreteria, nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito **DECRETO** valevole per l'anno scolastico in corso. ***Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi.***

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

– domanda in carta semplice, nella quale dichiarare:

- che l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;
- che nessun altro familiare beneficia dei permessi di cui alla legge 104/1992 per lo stesso assistito;
- la convivenza o meno con l'assistito;

– certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o eventuale autocertificazione;

– copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di disabilità grave dell'assistito.

Modalità fruizione dei permessi legge 104/1992

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della legge 104/1992 e ss.mm.ii. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti;
- devono essere programmati.

Cronoprogramma dei permessi

Si precisa che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una programmazione mensile da presentare entro **il 30 del mese precedente**, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso, il lavoratore, previa istanza al dirigente scolastico, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma. **Il modello di presentazione del cronoprogramma è All.3.**

Si porta a conoscenza del personale scolastico che, ai sensi dell'art. 20, comma 3, della legge 102/2009, questa dirigenza può, ove ne ravvisi i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti sulla sussistenza dei requisiti delle condizioni di invalidità e disabilità della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla legge 104/1992.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Rosaura Di Giuseppe

Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del d.lvo 39/93